

A través de esta Política, Kaffa asume compromisos con la seguridad alimentaria, los derechos humanos, la salud y seguridad de los trabajadores, las condiciones laborales, el diálogo social, las oportunidades de carrera y formación, la diversidad, la igualdad e inclusión, y el uso eficiente del medio ambiente, con el objetivo de promover la sostenibilidad de su actividad.



Seguridad Alimentaria

- Producir productos seguros, auténticos, de calidad y en conformidad legal, apostando por la sostenibilidad y la mejora continua
- Enfoque en el cliente
- Promover la cultura de Seguridad Alimentaria
- Mantener certificaciones de Seguridad Alimentaria BRCGS, IFS con calificaciones de A+ y nivel más alto.



Derechos Humanos

- Evitar riesgos, evaluando aquellos que no puedan ser evitados, priorizando medidas de protección colectiva, y proporcionando los EPI necesarios
- Formar y sensibilizar a los empleados y subcontratistas sobre los riesgos asociados a su trabajo y las medidas preventivas a tomar
- Reducir los índices de siniestralidad: IG < 30% e IF < 0,45%
- Evaluar el desempeño de los empleados y proporcionar las formaciones necesarias para mejorar su rendimiento
- Reclutar con criterios de cualificación profesional y promover el desarrollo de carrera a través de vacantes internas
- Respetar el derecho de los empleados a pertenecer a un sindicato
- Asegurar un entorno de trabajo seguro, saludable y con un trato igualitario, justo y respetuoso, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Promover un salario digno, seguro de salud, tarjeta extra mensual, subsidio de comida y acceso a payflow
- Promover la cultura Kaffa, con actividades como: Arraial, Cena de Navidad, cestas, Kit de nacimiento, premio por 10 años de antigüedad y fruta en las áreas comunes
- Promover la salud mental y el bienestar a través de Team24, proporcionando seguro de salud y mecanismos de quejas/denuncias



Compras

- Realizar un seguimiento cercano con nuestros clientes, de modo que continúen comprando nuestros productos
- Promover la compra del 92% de café verde Rainforest Alliance, Fairtrade y Orgánico, y del 85% de envases de cartón con certificación FSC
- Promover tecnologías más sostenibles y eficientes
- Desarrollar nuevos productos con materiales más sostenibles
- Promover prácticas sostenibles en la relación con nuestros proveedores



Ambiente

- Crear una alianza con la AICC para el reciclaje de cápsulas en los municipios
- Aumentar los paneles fotovoltaicos y sustituir toda la flota por vehículos híbridos
- Establecer objetivos para las emisiones de gases y el ruido ambiental
- Promover el reciclaje de residuos con una tasa de separación RIBS < 26% y una tasa de residuos recuperados > 58%
- Mantener certificaciones de sostenibilidad: Rainforest, Orgánica y Fairtrade
- Promover la reducción del consumo de agua
- Promover acciones de sensibilización ambiental

La Dirección, RH y SIG promueven esta política y se pide a cada colaborador su compromiso para asegurar su implementación y que nos informe sobre su retorno. Si detecta una situación dudosa, contacte con RH/SIG.

Por el Consejo de Gerencia, 15 de julio de 2024